

รายงานสรุปโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัย  
และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลกลาง ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลกลาง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและ  
จริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลกลาง ประจำปี ๒๕๖๔
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกลาง
๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึด “คนเป็น  
ศูนย์กลางการพัฒนา” โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคอนให้มีความเป็นคนที่  
สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและ  
คุณธรรม พัฒนาคอนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้  
ใช้ประโยชน์อยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ฟื้นฟูใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง  
เหมาะสม จะเห็นได้ว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตและ  
สุขภาวะที่ดี โดยมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้ประชาชนไทยอยู่เย็นเป็นสุข ทั้งกาย ใจ สังคม ปัญญาและจิตวิญญาณ  
มีสัมมาอาชีพทำงานด้วยความสุข ดำรงชีวิตอยู่บนพื้นฐานความพอดี พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัว  
ที่ดี ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครอบคลุมอบอุ่นมั่นคง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมี  
สุขภาพที่ดี เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีสุขภาพแข็งแรง อายุยืนยาว

การส่งเสริมการปฏิบัติตนตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่ง  
มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี พัฒนาคอนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ ทักษะ มี  
ความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม คุณธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิ  
ให้กระทำผิดวินัย การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน  
อย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยโมเดล  
“STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นกระบวนการสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่ง  
คุณธรรม

โรงพยาบาลกลาง โดยคณะทำงานทีมพัฒนาบุคลากร เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา  
บุคลากร จึงจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและ  
จริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลกลาง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๔.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วน

บุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกลาง จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
- ๖.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำผิด
- ๖.๓ บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกปฏิบัติ และสรุปกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลกลาง อำเภอดกลาง จังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ

เงินบำรุง โรงพยาบาลกลาง เป็นเงิน ๖,๓๐๐.- บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)

ขอบเขตการนำเสนอ

๑. การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท กับการเสริมสร้างวินัย จริยธรรมและการรักษาวินัย

ข้าราชการ

๒. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการสร้างเสริมวินัยและการป้องกันการกระทำผิดที่สมดุล

มั่นคงและยั่งยืน

๓. การรักษาจรรยาข้าราชการตาม พรบ.๒๕๕๑

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้

อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๕. กรอบแนวคิดมาตรการสร้างราชการใสสะอาด