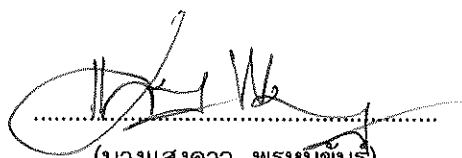

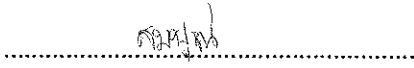


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลกลาง
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกลาง	
วัน/เดือน/ปี : ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกลางประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗และขออนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง	
รายละเอียดข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๔ :DE CADE OF MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลกลาง	
Linkภายนอก :	
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางแสงดาว พรหมขันธิ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุญาตรับรอง</p>  <p>(นายบรรพต ปานเคลือบ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายสมบูรณ์ คาวิจิตร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๗๖-๓๑๑๐๓๓-๔ ต่อ.๑๒๔

ที่ ภก.๐๐๓๓.๓๐๑/รพ.๑/๔๙๕๙ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกลางประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗และขออนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๔ :DE CADE OF MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติลงนาม ในแผนปฏิบัติการฯ และขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางแสงดาว พรหมจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลถลอง หน่วยงาน โรงพยาบาลถลอง

สถานที่ตั้ง ๓๕๔ หมู่ ๑ ตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลอง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางแสงดาว พรหมจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กระทรวงสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๗๖๓๑๑๐๓๓-๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๕๔ หมู่ ๑ ตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลอง จังหวัดภูเก็ต LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	๑๐๐	๒๐	๑๐๐
๒. โครงการทำความดีเพื่อชาติ จิตอาสา	๑๐๐	๒๐	๑๐๐
๓. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ของตรงพญาบาลถลอง	๑๐๐	๒๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก	เจ้าหน้าที่และ ภาคีเครือข่าย จำนวน ๒๒๐ คน ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้การเป็น องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม	๒๕,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกลาง	/				

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5WOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรปฎิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรปฎิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงกลางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ดำเนินการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕.....คน๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่ภาคีเครือข่ายประชาชนอำเภอถลางสามารถดำรงชีวิตตามหลักธรรมศาสนา. หลักเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไม่ไทยดั่งงามคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตนภายใต้คุณธรรม.๕. ประการได้แก่พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. ทัศนคติที่ดีต่อการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด. ศาสนา. สถาบัน/โรงเรียน - ส่วนราชการ)

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาว. พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ.....

เลขาชชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕. เดือน พฤศจิกายน. พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายบรรพต. นานเคื้อน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษรัชชภาครินทร์

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลถลาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

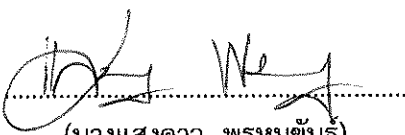
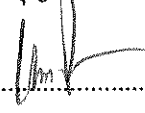

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕. เดือน พฤศจิกายน. พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลกลาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกลาง	
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ ขออนุมัติลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกลางประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง	
รายละเอียดข้อมูล ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลกลาง	
Linkภายนอก :	
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางแสงดาว พรหมจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุญาตรับรอง</p>  <p>(นายบรรพต ปานเคลือบ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายสมบูรณ์ คาวจิตร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๗๖-๓๑๑๐๓๓-๔ ต่อ ๑๒๔

ที่ ภค.๐๐๓๓.๓๐๑/รพ.๑/๕๗๖๒ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกลางประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกลาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน มีแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. นำคำสั่งฯเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางแสงดาว พรหมขันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



คำสั่งโรงพยาบาลกลาง

ที่ ๖๑๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกลาง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....โรงพยาบาลกลาง.....เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกลาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายบรรพต ปานเคลือบ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒	นางกชณิชา ถิ่นกลาง	หัวหน้าพยาบาล	รองประธาน
๑.๓	นายณัฐพงศ์ อธิกิจรุ่งเรือง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	น.ส.ศุภดี หยุต้วง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางรัชนีกร ถิรตันตยาภรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖	นายวิทยา แก้วกล้า	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางนันทิยา นิลพังงา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	น.ส.พรรณภิญญา สีนานนท์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นายโอฬาร หงส์บุตร	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสายชล อางขาว	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางกอบกุล เกิดโชค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	น.ส.วิไลวรรณ ชูราชภูร์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางศลิษา กังแฮ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางแสงดาว พรหมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕	นายสมบุรณ์ คาวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒.อำนาจหน้าที่

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชื่อชมรมจริยธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลกลาง ที่ ๕๗๗/๒๕๖๓ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโรงพยาบาลกลาง และให้คณะกรรมการชุดนี้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดข้างต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



(.....นายบรรพต ปานเคลื่อน.....)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง