

รายงานผล
การกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบของ
โรงพยาบาลกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
รอบ 12 เดือน
(1 เมษายน 2565 ถึง 31 สิงหาคม 2565)

คำนำ

การสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ แบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ การพัฒนาคนเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การสร้างวัฒนธรรม สุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรม ให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้น การส่งเสริม และพัฒนานวัตกรรมต่อต้านทุจริต ในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นอีกแนวทาง ที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาลกลาง ให้ทุกคนมีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

กลุ่มงานบริหาร
โรงพยาบาลกลาง
๔ สิงหาคม ๒๕๖๕



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๕



รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์: โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริต MOC Zero Corruption

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

ค่านิยม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรม และค่านิยมไปใส่ในการดำเนินงาน	๑.การวางแผนทางการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล ให้เจ้าหน้าที่ลดการทุจริตและการทุจริต สืบบนทุรูปแบบ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ และมีความซื่อสัตย์สุจริต รับทราบต่อการดำเนินการรับสินบนและการ รับของขวัญของรางวัล		๑๐๐%
ผู้การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรี และมีเกียรติภูมิ	๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - การขับเค้นอหลักษณ์สุจริตด้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (eleaating)	๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความ ตระหนักู้และได้รับการ ปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์และ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต		๘๐%
	๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถยกระดับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านการป้องกันการทุจริต	๓๖,๐๐๐	๑๐๐%

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ผลสำเร็จเป็นงาน
	ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	<p>๔.การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรม/ มาตราฐานทาง จริยธรรม</p> <p>๔.๑การคัดเลือกบุคคล เพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติ ตามตามหลัก ประมวล จริยธรรม</p>	<p>๔.๑ ระดับความสำเร็จในการ คัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ ประพฤติ ตามตามหลัก ประมวลจริยธรรม</p>		๑๐๐%
	ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อ ชักจูง และสร้างความ เป็นพลเมืองดี ผลักดัน ให้มีบุคคลต้นแบบ	<p>๕. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้ กัลยาณชน เพื่อชด ถลาและ สร้างความ เป็น พลเมืองดี</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริมการ ทำนุบำรุง ศาสนา ทำบุญตัก บาตร</p>	<p>๕. ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>		๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร	1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	1.ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ร้อยละของความโปร่งใสในการมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ		๘๐%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
มีระบบและกลไกปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมี ความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะการปฏิบัติ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ (Focal Point)	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายรับการพัฒนา ความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน การทุจริต	๘,๐๐๐	ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ขยายตัวการผลิตและเพิ่มคุณภาพแรงงานให้ทันการดำเนินงานให้ทันไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปในระดับดีมาก	๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. โรงพยาบาลกลางมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘,๐๐๐	๑๐๐%
ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มขึ้น	๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๒. จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ / เดือน		๑๒ ชุด

ลงชื่อ.....
 (นางแสงดาว พรหมขันธ์) ผู้รายงาน
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่

ลงชื่อ.....
 (นายบรรพต ปานเคลือบ) ผู้อำนวยการรายงาน
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง
 วันที่