

## มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

## โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ โรงพยาบาลกลาง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ (MOIT ๑๗) ระบบการบริหารความเสี่ยง ในขั้นตอนที่ ๗ ผลจากทะเบียนเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลกลางอยู่ในระดับที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้ (สถานะสีเหลือง Yellow) ซึ่งโรงพยาบาลกลาง ได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมและแจ้งเวียนมาตรการการป้องกันการทุจริตให้กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลกลาง ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

| ความเสี่ยงการทุจริต<br>(สถานะสีเหลือง)  | มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม  |
|---|--|
| <p>๑. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (เจ้าของโครงการ/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง) มีการนำข้อมูลไปเปิดเผยหรือหาผลประโยชน์</p> <p>๒. โครงการอบรมเป้าหมายผู้เข้าร่วมการอบรมไม่ครบหาคอนเซ็นชื่อเพิ่มปลอมลายเซ็น</p> | <p><b>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b></p> <p>โดยการมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มงานในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกคนในการต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีปลูกจิตสำนึกในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดลSTRONG” โดยการจัดได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการรักษาวินัย โรงพยาบาลกลาง จังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลกลางได้รับความรู้ ความเข้าใจตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ การมีวินัยและการรักษาวินัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ</p> <p>๒) ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> |

หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม  
ศึกษาดูงานและสัมมนา และการจัดหาพัสดุ

งานการเงิน

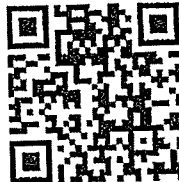
๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา  
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐



๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวง  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒



๓. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ  
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ



๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ  
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓



๕. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม  
ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕



๖. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ.๒๕๔๙



#### งานพัสดุ

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐



๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

