



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจตุจักร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๘๑-๓๑๑๐๓๓๔ ต่อ ๔๘๓

ที่ กก.๐๐๓๒.๓๐๑/รพ.๑/ ๖๗๑๙ วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณในประกาศโรงพยาบาลจตุจักร เรื่องเจตนาหมู่การแก้ไขปัญหาและการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุจักร

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๑๖๐๗ ลงวันที่ ๒๑  
กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติงบประมาณในประกาศโรงพยาบาลจตุจักร เรื่อง  
เจตนาหมู่แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางแสงดาว พรมชินรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายบรรพต ปานเคือง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุจักร



## ประกาศโรงพยาบาลสตูล

### เรื่อง เจตนาการมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะกรรมการผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสตูล มีเจตนาการมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้างบุคคล ที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสตูล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาการมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสตูลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะกรรมการผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสตูลให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ลูกกละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสตูล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ฉันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายบรรพต ปานเคโลอบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<sup>1</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล