

16 (2)



โรงพยาบาลกลาง
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์: โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

คำนิยาม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารวมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ(บาท) |
|--|--|--|--|---------------|
| บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สุจริตเป็นบุคคล ต้นแบบ | ๑.การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ๑.การวางแผนทางการบริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ลดการทุจริตและการ งดรับ สิ้นบนทุกรูปแบบ | ๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ และมีพฤติกรรมการสนับสนุน การต่อต้านการรับสินบนและการ รับของขวัญของรางวัล | |
| ๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และ ผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | ๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และ ผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | ๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (elearning) | ๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ยอมรับการทุจริต | |
| ๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต | ๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต | ๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถยกระดับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้าน การป้องกันการทุจริต | ๓๖,๐๐๐ |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ(บาท) |
|-------------|--|--|---|---------------|
| | ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม ๔.๑.การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม | ๔.๑.ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติ ตนตามหลักประมวลจริยธรรม | |
| | ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี ผลักดันให้มีบุคคลต้นแบบ | ๕. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใช้กลไกศาสนา เพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำบุญทำกุศล ทำบุญอุทิศบาตร | ๕. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

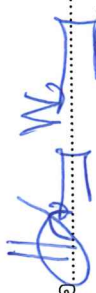
| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ(บาท) |
|---|---|---|---|---------------|
| ระบบบริหารและการบริการ ประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร | พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ | ๑. ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑. ร้อยละของความสำเร็ใจในการมีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ | |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ(บาท) |
|--|---|--|---|---------------|
| มีระบบและกลไกปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมี ความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร | ๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และฐานคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน | ๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(Focal Point) | ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายรับการพัฒนาความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต | ๘,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับบริการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ(บาท) |
|--|---|--|--|---------------|
| หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มขึ้น | 1. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ | 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | 1. โรงพยาบาลกลางมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๘,๐๐๐ |
| เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 2. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต | 2. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | 2. จำนวนชุดข้อมูลที่ดีทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เดือน | |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

 (นางแสงดาว พรหมชินธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายบรรพต ปานเคลือบ)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง
 วันที่