



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๗๖-๓๑๑๐๓๓-๔ ต่อ ๔๘๓.....

ที่ ภก.๐๐๓๒.๓๐๑/รพ.๑/๓๙๑๒..... วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบและขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ด้วย MOPH ITA ๒๐๒๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอความเห็นชอบและขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางแสงดาว พรหมชินธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



โรงพยาบาลตลิ่งชัน
Thalang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์: โรงพยาบาลกลาง โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต MOC Zero Corruption”

พันธกิจ : ๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

ค่านิยม : ZERO = องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ตัวชี้วัดของหน่วยงาน : ๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๑.การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและก้าหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.การวางแผนทางการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ลดการทุจริตและการงัดรับ สิบบนทุกรูปแบบ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และมีพฤติกรรมการสนับสนุนการต่อต้านการรับสินบนและการรับของขวัญของรางวัล	
	๒.สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๒.ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (elearning)	๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความ ตระหนักรู้และได้รับการ ปลูกฝังให้มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	
	๓.การยกระดับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ภูมิหายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถยกระดับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านการป้องกันการทุจริต	๓๖,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
	ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานทางจริยธรรม ๕.๑การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้รางวัลยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	๕.๑ ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติ ตนตามหลักประมวลจริยธรรม	
	ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี ผลักดันให้มีบุคคลต้นแบบ	๕. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใช้กลไกศาสนา เพื่อขัดเกลาและสร้างความเป็นพลเมืองดี -กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ทำบุญต่อกับাত্র	๕. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

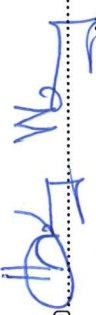
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กร	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	๑. ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการมีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร


เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
มีระบบและกลไกปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ และมี ความเป็นมืออาชีพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ที่ศรัทธา พหุจริต ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และมีพื้นฐานคิคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑.การเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงรุกของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ(Focal Point)	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายรับการพัฒนา ความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต	๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)
หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มสูงขึ้น	๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. โรงพยาบาลเถลิงมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘,๐๐๐
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๒. จำนวนชุดข้อมูลจัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/เดือน	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

 (นางแสงดาว พรหมจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

 (นายบรรพต ปานเคลือบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถลิง
 วันที่